



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, शनिवार, 25 अगस्त, 2007 / 3 भाद्रपद, 1929

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 22 अगस्त, 2007

संख्या रैव०सी(ए)(वक्फ)1-1/2003-VI.—श्री नज़ाकत अली हाशमी द्वारा वक्फ अधिनियम, 1995 की धारा 19 के साथ पठित धारा 14 की उप-धारा (प) के खण्ड (ग) के अधीन, हिमाचल प्रदेश वक्फ बोर्ड की सदस्यता से त्यागपत्र प्रस्तुत करने के परिणामस्वरूप रिक्ति हुई है।

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्वोक्त अधिनियम की धारा 14 की उप-धारा (1) के खण्ड (ग) के अधीन उन्हें प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री हसन दीन पुत्र श्री उमर दीन, निवासी ग्राम एवं डाकघर पल्यरू, तहसील व जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश को श्री नज़ाकत अली हाशमी के स्थान पर, तुरन्त प्रभाव से, हिमाचल प्रदेश वक्फ बोर्ड के सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट करते हैं :

आदेश द्वारा,  
हस्ता/—

प्रधान सचिव—एवं—वित्तायुक्त।

*[Authoritative English Text of this Department Notification No.Rev.C(A)(Wakf)1-1/2003-V dated 22<sup>nd</sup> August,2007 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## REVENUE DEPARTMENT

### NOTIFICATIONS

*Shimla-171002, 22nd August, 2007*

**No. Rev.C(A)(Wakf)1-1/2003-V.**— Whereas, consequent upon the vacancy accrued due to submission of Resignation by Shri Nazakat Ali Hashmi from the Membership of HP Wakf Board under clause (C) of Sub section (i) of Section 14 read with Section 19 of the Wakf Act,1995.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred upon him under Clause (C) of Sub Section (1) of Section 14 of the Act *ibid*, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to nominate Shri Hassan Deen S/o Shri Ummar Deen, Resident of village and PO Palyur Tehsil and District Chamba, HP as Member, HP Wakf Board with immediate effect in place of Shri Nazakat Ali Hashmi.

*Shimla-171002, the 6th August, 2007*

**No.Rev.A(B)15-22/2001.**— The Governor, Himachal Pradesh is pleased to order the retirement of the following Superintendent Gr.I in the offices of various Deputy Commissioners in the State on attaining the age of superannuation on the dates shown against their names:-

Sr, No.	Name of Supdt.	Gr.I Office	Date of Birth	Date of retirement.
	S/Smt./Sh.			
1.	Suresh Brotra	D.C.Kullu	26-03-1949	31-03-2007
2.	Sarvan Kumar	D.C.Bilaspur	30-08-1949	31-08-2007
3.	Dila Ram	D.C.Shimla	26-12-1949	31-12-2007
4.	Prem Singh	D.C.Sirmour	17-12-1949	31-12-2007
5.	Sadhu Ram	D.C.Kangra	06-01-1950	31-01-2008
6.	Kanshi Ram	D.C.Kinnaur	23-02-1950	28-02-2008
7.	Hem Singh	D.C.Mandi	04-05-1950	31-05-2008
8.	O.P.Kaith	D.C.Solan	04-09-1950	30-09-2008

By order,  
Sd/-

*F.C.-cum- Pr. Secretary.*

**उद्योग विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 10-7-2007

**संख्या इण्ड-।।(बी)2-7/2005.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अधिसूचना संख्या: उद्योग-।। (ख) 2-30/95 तारीख 06-11-2001 द्वारा अधिसूचित उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार वर्ग-4 (अराजपत्रित) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार वर्ग-4 (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2007 हैं ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. उपाबन्ध-क का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार वर्ग-4 (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2001 के उपाबन्ध-‘क’ में—

(क) स्तम्भ संख्या 5 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

“ 19 (उन्नीस) ”

(ख) स्तम्भ संख्या 8 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

आयु:	लागू नहीं ।
शैक्षणिक अहर्ता :	लागू नहीं ।

(ग) स्तम्भ संख्या 10 के विद्यमान शीर्षक के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।”

(घ) स्तम्भ संख्या-10 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

“प्रतिशतता सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।”

(ङ) स्तम्भ संख्या-11 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात्:-

“लागू नहीं ।”

(च) स्तम्भ संख्या-15 के पश्चात निम्नलिखित नया स्तम्भ अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—

**(I) संकल्पना :**

- (क) इस पॉलिसी के अधीन उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन, विभागाध्यक्ष द्वारा दो अग्रणी समाचार पत्रों में रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा
- (घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) देय मानदेय:**

संविदा के आधार पर नियुक्त स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार को करार के निबन्धनों के अनुसार 2520/-रुपए जमा मंहगाई वेतन की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। आकस्मिक अवकाश के सिवाए छुट्टी की अवधि के लिए कोई रकम सन्दत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए मानदेय में 100/-रुपए की रकम की वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**

- (क) निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश वित्तीय वर्ष के समाप्ति से ठीक पूर्व स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार की रिक्तियों की बाबत सरकार/विभाग को सूचित करेगा और कार्यभार (वर्कलोड) तथा मानकों के अनुसार पूर्ण औचित्य देते हुए रिक्तियों को भरने के लिए अनुमोदन प्राप्त करेगा।
- (ख) सरकार द्वारा, अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो सरकार नियमित पदधारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्ति को भरेगी या अन्यथा सरकार विभागाध्यक्ष को स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार के रिक्त पद को संविदा के आधार पर केवल एक वित्तीय वर्ष के लिए भरने हेतु "अनापत्ति प्रमाण पत्र" जारी करेगी जिसे सरकार द्वारा वर्षानुवर्ष बढ़ाया जा सकेगा।
- (ग) विभागाध्यक्ष, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् नियोजनालय के माध्यम से रिक्त पदों के ब्यौरे विज्ञापित करवाएगा और विभागाध्यक्ष द्वारा यथा विहित अर्हताएं और अन्य पात्रता रखने वाले अभ्यर्थियों से निश्चित तौर पर वित्तीय वर्ष के प्रथम मास में आवेदन मांगेगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**

चयन, निदेशक उद्योग हिमाचल प्रदेश द्वारा निम्नलिखित गठित चयन समिति के अनुमोदन के पश्चात् किया जाएगा:—

- |   |         |
|---|---------|
| 1. निदेशक उद्योग                            | अध्यक्ष |
| 2. अतिरिक्त/संयुक्त निदेशक (प्रशासन) उद्योग | सदस्य   |
| 3. संयुक्त निदेशक उद्योग                    | सदस्य   |

चयन अभ्यर्थियों की लिखित/मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। यदि सम्बद्ध विषय में आवेदनों की संख्या रिक्तियों से दस गुणा से अधिक है तो चयन समिति लिखित परीक्षा का आयोजन कर सकेगी। चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गए अंकों के वितरण के आधार पर होगा:-

क्र. सं.	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1.	दसवीं में प्राप्त अंक	05	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का पांच प्रतिशत
2.	हायर सेकेण्डरी / 10+2 में प्राप्त अंक	10	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का दस प्रतिशत
3.	बी0ए0 / बी0एस0सी0 में प्राप्त अंक	20	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का बीस प्रतिशत
4.	एम0ए0 / एम0एस0सी में प्राप्त अंक	40	प्राप्त अंकों की प्रतिशतता का चालीस प्रतिशत
5.	सरकारी/अर्द्ध सरकारी, किसी फर्म में जिसके विरुद्ध अभ्यर्थी का साक्षात्कार लिया जा रहा है में अनुभव	10	छः मास से कम अनुभव को विचार में नहीं लिया जाएगा, प्रत्येक छः मास के लिए 2.5 अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अध्यक्षीन, दिया जाएगा।
6.	हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान	05	---
7.	मौखिक परीक्षा	10	---

#### (VI) करार:

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

#### (VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को करार के निबन्धनों के अनुसार 2520/-रुपए जमा मंहगाई वेतन की दर से संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए मानदेय में 100/-रुपए की रकम की वृद्धि अनुज्ञात की जाएगी।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदा पर नियुक्ति किसी भी दशा में, पदधारी को सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

- (ङ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी ।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए मानदेय का हकदार नहीं होगा ।
- (छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।
- (ज) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी । महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा ।
- (झ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारी को लागू है यात्रा भत्ते दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

#### (VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
अति० मुख्य सचिव ।

-----

#### उपाबन्ध— (ख)

स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप । यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति ;जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, उद्योग हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया ।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार के रूप में ..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।
2. प्रथम पक्षकार का संविदा वेतन रकम 2520 /-रुपए जमा मंहगाई वेतन प्रतिमास होगा ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
4. संविदात्मक नियुक्ति सेवा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को किसी भी दशा में कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदात्मक स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार का किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक वेतन का हकदार नहीं होगा।
7. संविदात्मक नियुक्त स्वीपर/स्वीपर एवं चौकीदार का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए किसी भी दशा में स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित पदधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा। इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English text of this Department Notification No: Ind-II(B)2-7/2005 .....Dated: 10-7-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, the, 10<sup>th</sup> July, 2007*

**No.Ind-II(B)2-7/2005.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the following rules, further to amend the Himachal Pradesh, Industries Department Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001, notified vide notification No. Udyog-II (Kha) 2-30/95 dated: 6-11-2001, namely:—

**1. Short title and Commencement.**— (i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Industries Department, Sweeper/Sweeper-cum- Chowkidar Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion (First Amendment) Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment Annexure-A.**—In Annexure-A to the Himachal Pradesh, Industries Department, Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2001,—

(a) For the existing entries against Col.No.2 the following shall be substituted, namely:—

“19 (Nineteen)”

(b) For the existing entries against Col.No.8 the following shall be substituted, namely:—

(i) Age: N.A.

(ii) Educational Qualification: N.A.

(c) For the existing title of Col.No10 the following shall be substituted, namely:—

“Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.”

(d) For the existing entries against Col.No10 the following shall be substituted, namely:—

“100% by direct recruitment or on contract basis.”

(e) For the existing entries against Col.No11 the following shall be substituted, namely:

“N.A.”

(f) After the existing Col.No15 the following new column, shall be inserted, namely:—

**“15-A** Selection for appointment to the post by contract appointment.



**(I) CONCEPT:**

- (a) Under the policy, Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar in the Department of Industries, H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for further two years on year-to-year basis.
- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the Head of the Department in two leading newspapers.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Govt. job.

**(II) HONORARIUM PAYABLE:**

The Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar appointed on contract basis will be paid contractual amount in terms of agreement @ Rs.2520/-+DP per month. No amount will be paid of leave period except Casual Leave. An amount of Rs.100/- as increase in honorarium for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY :**

Director of Industries, H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS :**

- (a) The Director of Industries H.P will inform the Government/ Department about the existing vacancies of Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar well in advance before the end of the financial year and seek approval to fill up the vacancies by giving full justification of the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance the Govt. will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise Govt. will issue "No objection Certificate" to the Head of Department to fill up the vacant post of Sweeper/ Sweeper-cum-Chowkidar on contract basis for one financial year only, which can be extended for year to year by the Government.
- (c) The Head of the Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the detail of the vacant posts through employment exchange and invite the applications of the eligible candidates having qualifications and other eligibility conditions as prescribed by the Head of Department in the first month of the financial year positively.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :**

The selection will be made by the Director of Industries, H.P. after the approval of selection committee constituted as under:—

1. Director of Industries Chairman

2. Addl./Jt. Director of Inds.(Admn.)Member
3. Jt. Director of Industries. Member

The selection will be made by conducting the written/viva-voce test of the candidates. The Selection Committee may conduct the written test if the number of applications is more than ten times of vacancies in concerned subject. The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below:—

Sl. No.	Particulars	Marks	Remarks
1.	Marks obtained In Matric	5	5% of the percentage of marks obtained.
2.	Marks obtained in Higher Secondary/+2	10	10% of the percentage of marks obtained.
3.	Marks obtained in B.A./B.Sc.	20	20% of the percentage of marks obtained.
4.	Marks obtained in M.A./ M.Sc.	40	40% of the percentage of marks obtained.
5.	Experience	10	Experience less than six months would not be considered. For every six months credit of 2.5 marks would be given subject to the 10 marks.
(a)	In a Govt./semi. Govt. In any firm for which Against the post the candidate is Being interviewed.		
6.	Knowledge of custom, Manner and dialect of H.P.	5	-----
7.	Viva-voce	10	----

#### (VI) AGREEMENT:

After selection of a candidate, he/ she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

#### (VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The contract Appointee will be paid contractual amount in terms of agreement @ Rs. 2520+DP per month. An amount of Rs.100/- as increase in honorarium for 2<sup>nd</sup> and 3<sup>rd</sup> year respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointee shall not counter any right to incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for oneday causal leave after putting one-month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is

- admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract.
- (f) Contract appointee shall not be entitled for honorarium for the period of absence from duty.
- (g) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (h) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The Women candidate will be reexamined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
- (i) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Official.

### **(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:**

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar in Industries Department at any stage."

By order,  
Sd/-

*Additional Chief Secretary*

### **Annexure – B**

#### **Form of contract / agreement to be executed between the Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar & the Government of Himachal Pradesh through Director of Industries, H.P.**

This agreement is made on this ..... day of ..... in the year..... between Sh. / Smt. .... S/o/D/o Sh. .... R/o..... contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director of Industries, Himachal Pradesh (hereinafter called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar for a period of 1 year commencing on the day of..... and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on ..... and information notice shall not be necessary.
2. The Contract salary of the FIRST PARTY will Rs.2520/-+DP per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar. He/she will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. One maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar will not be entitled for the salary for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Sweeper/Sweeper-cum-Chowkidar appointment on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract official shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part Official.
10. The Employees Group Insurance Scheme EPF&GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.' IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the (FIRST PARTY)

2 .....

.....

.....

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....

.....

.....

(Name and Full Address)

Signature of the (SECOND PARTY)

2. ....

.....

.....

(Name and Full Address)